**ПРОГРАММА ВЕБИНАРА:**

**1. Все основания прекращения трудового договора: экспертный обзор, классификация, комментарий:**- Основания увольнения работников, предусмотренные законом (общие, дополнительные).

- Критерии оценки законности увольнения работника.

- Основания, применение которых на практике вызывает сложности: как действовать работодателю.

- Основные требования к процедуре прекращения трудового договора.

- Риски работодателя при прекращении трудового договора: оценочные ситуации и судейское усмотрение.

- Конфликтные ситуации в связи с прекращением трудового договора по инициативе работодателя: досудебная и судебная практика. Гарантии и компенсации при увольнении: общий порядок предоставления, новое в законодательстве.

1. **Ликвидация и реорганизация предприятия, сокращение численности или штата работников как основание прекращения трудового договора:**

**-** Типичные ошибки применения трудового законодательства при ликвидации и реорганизации, сокращении численности / штата.

- Особенности порядка увольнения работников в связи с проведением штатных мероприятий.

- Служба занятости, ее значение в части предоставления высвобождаемым работникам гарантий и обязанности.

- Регламентирование работодателем процедуры высвобождения работников.

- Гарантии прав высвобождаемых работников, установленные законом, отраслевыми (межотраслевыми), территориальными соглашениями и коллективным договором.

- Установление гарантий и компенсаций в связи с прекращением трудового договора соглашением сторон договора, ограничение свободы договаривающихся сторон.

- Документирование процедур увольнения работников при ликвидации и реорганизации предприятия, сокращении численности / штата.

- Сложные ситуации применения ст. 261 ТК РФ при увольнении работников в связи с сокращением численности / штата.

1. **Прекращение трудового договора по основаниям виновного поведения и дисциплинарного проступка работника:**

**-** Основные критерии разграничения виновного поведения и дисциплинарного проступка.

**-** Понятие дисциплинарной ответственности. Работник как особый субъект дисциплинарной ответственности, к которому может быть применено дисциплинарное взыскание в виде увольнения с работы

**-** Право работодателя на увольнение работника на основании применения к нему мер дисциплинарной ответственности

**-** Соотношение норм, регулирующих общий порядок увольнения работников, и порядка привлечения к дисциплинарной ответственности в виде увольнения с работы

**-** Типичные нарушения работодателя при увольнении работника за виновное поведение и дисциплинарный проступок как основания восстановления уволенного на работе

1. **Сложные ситуации в связи с увольнением работника по иным основаниям:**

**-** Прекращение трудового договора по собственному желанию. Сложности определения собственного желания: правовая позиция высших судебных органов, практика судов общей юрисдикции.

**-** Соглашение сторон как основание прекращения трудового договора. Пределы допустимого поведения и риски работодателя при прекращении трудового договора соглашением сторон.

**-** Увольнение в связи с несоответствием работника занимаемой должности или выполняемой работе (п. 3 ч. 1 ст. 81 ТК РФ).

**-** Увольнение по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон. Сложные ситуации в связи с увольнением отдельных категорий работников. Особенности прекращения срочного трудового договора.

**-** Истечение срока действия трудового договора как основание его прекращения.

- Особенности исчисления срока действия трудового договора. Порядок увольнения работника в связи с истечением срока действия трудового договора

1. **Ответы на вопросы**

**Технические требования к участию в вебинаре (интернет-семинаре)**

Для участия в вебинаре Вам понадобится компьютер (ноутбук), подключенный к интернету с акустикой, дополнительно можно подключить вебкамеру и микрофон.

Рекомендуемая скорость соединения составляет от 256 kbps. Эта скорость доступна практически на любом подключении в офисе или дома (LAN, ADSL, WiFi).

Формат вебинара позволяет сохранить качество обучения: каждый слушатель видит и слышит преподавателя, видит слайды, может скачать учебные материалы и заполнить задания, в любой момент может задать онлайн-вопрос преподавателю или другим участникам.

**Техническое тестирование участников вебинара состоится 16 марта 2016 г. в 12-00 по моск. времени по интернет-ссылке** <http://www.iimba.ru/webinar>

**Уважаемые участники вебинаров!** Мы рады сообщить Вам, что теперь участвовать в вебинарах можно при помощи мобильных устройств (смартфоны и планшеты на операционных системах: Android и IOS) в приложении **MyOwnConference**

Рекомендуем пользоваться интернет-браузером **Google Chrome.**

**Правила участия в вебинаре:**

* 1. Всем участникам вебинара необходимо заранее регистрироваться, протестировать и настроить своё компьютерное оборудование (Организаторы вебинара не несут ответственность за неправильно настроенное оборудование, программное обеспечение участников вебинара и нарушения работы местных интернет-провайдеров, предоставляющие услуги интернет-связи участникам вебинара. В работе вебинара не считаются дефектами незначительные малозаметные задержки видеоизображения и звука).
	2. Участникам вебинара запрещено флудить в чате вебинара (писать некорректные, бессмысленные, многократно повторяемые какие-либо слова и фразы). Нарушители после предупреждения будут забанены (для них будет закрыта возможность писать в чате). Просьба быть вежливыми – Ваши сообщения видят Ваши коллеги из других регионов.
	3. При входе в систему вебинара участники вебинара обязаны вводить свои верные данные: Ф.И.О., наименовании организации, города и др. (Пример: Иванов, ТПП, Москва). Участники с неопределенными данными после предупреждения будут удалены из системы.